

## 傷病保障篇—2

以「普通事故」與「職災事故」來區分

## 住院勞工勞保給付權益停看聽

人有旦夕禍福！但天塌下來勞工朋友還有勞保可以依靠！不小心發生職災時，用勞保可以看病、住院，還可以申請給付。

例如，若是勞工因普通事故，必須到醫院住院，只要符合相關規定，就可以申請傷病給付及失能給付；若勞工是在工作期間因職業災害（發生工安事件）或因工作環境導致職業病的發生，除了可以申請前兩項外，還可申請職災醫療給付及職災勞工保護各項補助。

### 如何認定職業傷病？

民眾必須符合以下3種情況其中1種才能被認定職業傷病：

1. 被保險人（勞工）因執行職務而導致傷害，則視為職業傷害。例如，王大華在鐵工廠工作，手指不小心捲入機器中，導致3根手指斷裂的意外，就屬於職業傷害。
2. 被保險人（勞工）從事勞工保險職業病種類表中的工作，導致罹患職業疾病，就屬於職業病。例如，王大華長期在強烈噪音的環境中工作，最後導致二耳聽力喪失，就視為罹患職業病。
3. 被保險人（勞工）在上、下班途中，從日常住處往返工作場所應該經過的途中發生事故，而導致傷害可視為職業傷害。例如，阿杰於早上從居住場所到上班途中發生事故，因確認為上班適當時間、必經地點，領有駕照且無違反重大交通規則，就符合職業傷害認定。

註：因為有些職業傷病認定不易，所以勞保局會就個案「實際工作內容」、「傷害地點」、「傷病原因經過與執行職務的關係」，及所附的證明資料綜合研判。

